

Werving & selectie

Het juiste moment, kanaal én verhaal om
jouw vacatures in te vullen

HULP NODIG BIJ HET INVULLEN VAN JOUW VASTE VACATURE(S)?

Topkandidaten op het gebied van IT, finance, HR en sales nodig? Daar kunnen we jou mee helpen.

Geschikt personeel vinden is in deze arbeidsmarkt ontzettend lastig. Het kost weken, soms zelf maanden om iemand te vinden die aansluit bij wat je nodig hebt, als het überhaupt al lukt. Die tijd heb je vaak niet. Dan biedt een werving- en selectiebureau uitkomst. Dankzij een uitgebalanceerd netwerk en specialistische kennis helpen recruitment consultants je met het vinden van de juiste mensen.

De focusgebieden



IT



Finance



HR



Sales

WAT WE JOU BIEDEN

We gaan altijd eerst met jou in gesprek om jou, je organisatie en je vraagstuk goed te leren kennen. Vervolgens maken we een plan op maat voor de werving en selectie. Hoewel we dus per keer kijken wat je precies nodig hebt, krijg je in ieder geval van ons:

- ✓ Gepersonaliseerde LinkedIn aanschrijvingen
- ✓ LinkedIn Jobslot
- ✓ Een pakkende, doelgroepgerichte vacaturetekst
- ✓ Publicatie op onze website en circa 30 jobboards (Jobmatix)
- ✓ Socialmedia-exposure (organisch)
- ✓ Eén assessment
- ✓ Tussentijdse rapportages en evaluaties

WAAROM WERVING & SELECTIE VIA WERVING OP MAAT?

- ✓ **Een persoonlijke aanpak**
Geen oppervlakkige targets, maar korte lijstjes en oprechte interesse in mensen en organisaties. We leren jou en je organisatie goed kennen, zodat we kandidaten vinden die precies bij jullie passen.
- ✓ **Maatwerk**
We passen onze werkwijze steeds weer aan op de opdracht. Wat is er nodig om hier succes te behalen? Dat gaan we doen.
- ✓ **Specialistische kennis**
Experts binnen IT-, finance-, sales- en HR-posities. Al onze recruiters hebben hun eigen specialisatie, zodat ze binnen dat vakgebied over een uitgebalanceerd netwerk en kennis beschikken.
- ✓ **Begeleiding op het hele traject**
Wij ondersteunen jou in elke fase van het recruitmentproces. Van inventarisatie en het opstellen van de vacaturetekst tot het vinden van de juiste kandidaten en begeleiding bij de gesprekken. Daarbij kun je ook rekenen op vaste evaluatiemomenten met performance reports en één duidelijk aanspreekpunt.
- ✓ **Alles onder één dak**
Je kunt bij ons ook terecht voor professionele inzet van assessments en recruitmentmarketing.

VOORWAARDEN

We investeren in elke opdracht natuurlijk tijd en recruitmentmarketingbudget. Om een deel van die kosten te dekken, vragen we een retained fee (ter hoogte van € 3.500,-.*). Die (eerste factuur) betaal je wanneer het werving- en selectieproces is gestart. Bij een succesvolle plaatsing brengen we de retained fee in mindering op de tweede factuur. Deze ontvang je tussen contractondertekening en startdatum.

Bij een succesvolle plaatsing vragen wij 25% van het bruto jaarsalaris (inclusief bruto emolumenten*).

*Voor management-/directieposities hanteren wij een retained fee van € 5.500,- per opdracht.

**Deze wervingsfee die Werving op Maat hanteert bestaat uit het fulltime bruto jaarsalaris (op basis van 40 uur) inclusief vakantiegeld en bruto emolumenten. Denk hierbij aan een 13e maand, vakantietoeslag, winstuitkering en leaseauto.

Meer informatie over werving & selectie?

Neem contact met ons op!

Werving op Maat

Willemsplein 6
6811 KA Arnhem
026-2067001

info@wervingopmaat.nl

Postbus 1140
6801 BC Arnhem