

WOM

Werving op Maat

Recruitment done differently.

INTRODUCTIE

“Het vinden van de beste mensen vraagt om een persoonlijke en maatgerichte aanpak”

Bij Werving op Maat geloven we dat recruitment anders kan. Mensen verbinden gaat namelijk verder dan alleen een match maken op papier.

Door te focussen op de kandidaat en opdrachtgever en minder op targets en KPI's geloven wij echt van waarde te kunnen zijn; want die waarde zit 100% in het opbouwen van een relatie met de klant, kandidaat, collega's en samenwerkingspartners. Daarom gaan wij voor persoonlijk contact op de lange termijn én succesvolle begeleiding. Een carrière lang.

Ben jij op zoek naar een recruitmentpartner en spreekt onze persoonlijke werkwijze jou aan? We gaan graag vrijblijvend met je in gesprek. Zo weet je direct op welke manier Werving op Maat jou kan ondersteunen.

ONZE EXPERTISES



Werving & selectie, interim, detachering & executive search



Functies in IT, finance, sales & HR



Van junior, medior en senior tot management/directieniveau



Assessments: Management Drives & DISC- en drijfverenanalyse



Employer branding: een sterk werkgeversmerk

WAAROM WERKEN MET WERVING OP MAAT?

- Een persoonlijke aanpak: alleen door jou écht goed te leren kennen, kunnen we je optimaal helpen
- Eén vast aanspreekpunt tijdens de gehele procedure
- Maatwerk: elke keer weer kijken we specifiek naar wat jij nodig hebt
- Een uitgebalanceerd netwerk en community
- Gespecialiseerd in IT-, finance-, sales- & HR-posities
- Vaste evaluatiemomenten met performance report
- Fullservice dienstverlening: van assessments tot employer branding

ONZE WERKWIJZE

1. Kennismaking

Persoonlijk contact staat tijdens het hele recruitmentproces voorop. Daarom komen we langs om eerst kennis te maken en de vacature te inventariseren. Op deze manier kunnen wij een goed totaalbeeld vormen.

2. Plan op maat

Weten we wat jullie wensen en eisen zijn? Dan maken we een plan op maat. We bepalen of je een employerbranding-strategie nodig hebt of dat we direct overgaan op de werving. We schrijven een perfect passende vacaturetekst. En we werken een concreet tijdspad voor je uit. Zo weet jij precies waar je aan toe bent.

3. De zoektocht

Onze recruitment consultants stellen via het eigen netwerk en diverse andere kanalen een search op. Iedere potentiële kandidaat wordt persoonlijk aangeschreven.

4. Voorstellen

Voordat wij kandidaten aan je voorstellen, spreken wij hen uitvoerig eerst zelf. Alle recruitment consultants van WOM zijn gespecialiseerd in een vakgebied waardoor zij een juiste inschatting én match kunnen maken.

5. Sollicitaties

Leer elkaar kennen en voer gerust meerdere gesprekken. Mocht een uitgebreid assessment nodig zijn, dan doen we dat natuurlijk. Wij blijven nauw betrokken en evalueren iedere stap zorgvuldig.

6. Onboarding

Voelt het goed? Dan helpen we jou en de professional natuurlijk bij het vervolgproces en zorgen we dat de handtekeningen snel gezet worden.

7. Evaluatie

Is alles naar wens verlopen? Wat kan er beter de volgende keer? We vinden het belangrijk om te blijven evalueren, want zo kunnen we in een samenwerking echt van waarde zijn voor elkaar.

WAT WE CONCREET BIEDEN

Ongeacht het plan dat we specifiek voor jou op maat maken, krijg je van ons:

1. Gepersonaliseerde LinkedIn-aanschrijvingen
2. LinkedIn-jobslot
3. Een pakkende, doelgroepgerichte vacaturetekst
4. Doorplaatsing op website en circa 30 jobboards
5. Socialmedia-exposure (organisch)
6. Een assessment
7. Tussentijdse rapportages en evaluaties

Dit is wat ons betreft een belangrijke basis voor het recruitmentproces. We investeren hierin natuurlijk tijd en recruitmentmarketingbudget. Om ervoor te zorgen dat een deel van de kosten gedekt zijn, vragen we daarom een retained fee (zie kosten).

KOSTEN

Werving- en selectiebemiddeling

Bij een succesvolle plaatsing vragen wij 25% van het bruto jaarsalaris (inclusief bruto emolumenten)*.

Retained fee

Naast de werving- en selectiebemiddelingsfee hanteren wij een retained fee van 3.500,- euro en voor management-/directieposities 5.500,- euro per opdracht.

Hoe werkt de retained fee?

De retained fee (eerste factuur) betaal je wanneer het werving- en selectieproces is gestart. Bij een succesvolle plaatsing brengen we de retained fee in mindering op de tweede factuur. Deze factuur ontvang je tussen contractondertekening en startdatum.

Interim & detachering

Hiervoor brengen we geen retained fee in rekening.

*De wervingsfee die Werving op Maat hanteert bestaat uit het fulltime bruto jaarsalaris (op basis van 40 uur) inclusief vakantiegeld en bruto emolumenten. Denk hierbij aan een 13e maand, vakantietoeslag, winstuitkering en leaseauto.

SAMENWERKINGSVORMEN

<h3>Exclusiviteit</h3> <p>Wij werven en selecteren een geschikte kandidaat op basis van exclusiviteit.</p>	<h3>Executive search</h3> <p>Wij werven en selecteren een kandidaat voor een toppositie binnen jouw organisatie.</p>	<h3>Partnership op maat</h3> <p>Wij leveren maatwerk en kijken naar de langetermijndoelstellingen, zodat de juiste kandidaten geworven worden.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Focus op het werven van junior, medior en senior professionals • Exclusiviteit: WOM werft als enige bureau voor de vacature (met naam en toenaam) • 1 DISC- en drijfverenanalyse • Uitgelicht als topvacature op onze website 	<ul style="list-style-type: none"> • Focus op het werven van MT- of DT- posities. • Kritische en discrete werkwijze en benadering • Exclusiviteit: WOM werft als enige bureau voor de vacature (met naam en toenaam) • 1 DISC- en drijfverenanalyse • Uitgelicht als executive search vacature op onze website 	<ul style="list-style-type: none"> • Plan op maat afgestemd op de wensen, behoeften en arbeidsmarkt • Exclusieve langetermijnsamenwerking met contract o.b.v. van 1, 2 of 3 jaar • DISC- en drijfverenanalyses in afstemming • Uitgelicht als topvacature/executive search vacature op onze website
<p>3.500,- retained fee</p> <p>excl. 25% fee bij succesvolle plaatsing</p>	<p>5.500,- retained fee</p> <p>excl. 25% fee bij succesvolle plaatsing</p>	<p>Prijs op aanvraag</p> <p>afhankelijk van wensen en behoeften tegen voordelige tarieven</p>

AANVULLENDE DIENSTEN

Interim & detachering

Naast vaste dienstverbanden hebben wij een groot netwerk aan interim-professionals en detachanten binnen de focusgebieden IT, finance, HR en sales. Zij ondersteunen organisaties op tijdelijke basis.

Assessments

Een assessment (DISC- en drijfverenanalyses of Management Drives) biedt waardevolle informatie over iemands persoonlijkheid, leiderschapsstijl, motivatie en drijfveren. Assessments kunnen ook los van werving- & selectieprocedures worden ingekocht.

Employer branding

In deze snel veranderende arbeidsmarkt is het van belang om je te positioneren als aantrekkelijke werkgever voor huidige en toekomstige werknemers. Wij ontwikkelen voor jou jouw employerbranding-strategie waarmee je langetermijndoelstellingen behaalt.

KLANTEN



α.s.r.



A.S. Watson Group
A member of CK Hutchison Holdings



Beter Horen



Boni



VOLKSWAGEN PON
FINANCIAL SERVICES
FINANCIËREN | LEASING | VERZEKEREN | MOBILITEIT



alliander

welkoop

BEL OF MAIL VOOR MEER INFORMATIE

Werving op Maat

Willemsplein 6

6811 KA Arnhem

026-2067001

info@wervingopmaat.nl

Postbus 1140

6801 BC Arnhem



WERVING OP MAAT

Interim | detachering | werving & selectie | executive search