



Werving op Maat

Recruitment done differently.

“ **Het vinden van de beste mensen vraagt om een persoonlijke en maatgerichte aanpak** ”

Introductie

In 2012 is Werving op Maat opgericht. Bij Werving op Maat hebben we een frisse blik op de toekomst en geloven we dat recruitment anders kan. Mensen verbinden gaat namelijk verder dan alleen een match maken op papier.

Juist door te focussen op de kandidaat en opdrachtgever en minder op targets en KPI's gelooft Werving op Maat echt van waarde te kunnen zijn; want die waarde zit 100% in het opbouwen van een relatie met de klant, kandidaat, collega's en samenwerkingspartners. Daarom gaan wij voor persoonlijk contact op de lange termijn én succesvolle begeleiding. Een carrière lang.

Ben jij op zoek naar een recruitmentpartner en spreekt onze persoonlijke werkwijze jou aan? We gaan graag vrijblijvend met je in gesprek. Zo weet je direct of Werving op Maat jou kan ondersteunen.



Inhoud

01. Onze expertises

02. Waarom werken met Werving op Maat?

03. Onze werkwijze

04. Wat we concreet bieden

05. Kosten

06. Samenwerkingsvormen

07. Assessments

08. Online advertising

09. Klanten

10. Mogen wij met jou samenwerken?

11. Contact



01. Onze expertises



Persoonlijke & maatgerichte recruitment



Werving & selectie, interim, detachering & executive search



Functies in IT, finance, sales & HR



Van junior, medior, senior tot management/directieniveau



Assessments: Management Drives & DISC- en drijfverenanalyse



Recruitmentmarketing: zichtbaar bij de juiste doelgroep



02. Waarom werken met Werving op Maat?

- ✓ Een uitgebalanceerd netwerk en community
- ✓ Gespecialiseerd in IT, finance, sales & HR posities
- ✓ Een vast aanspreekpunt tijdens de gehele procedure
- ✓ Vaste evaluatiemomenten met performance report
- ✓ Professionele inzet van assessments en recruitmentmarketing



03. Onze werkwijze

01

Kennismaking

Persoonlijk contact staat tijdens het hele recruitmentproces voorop. Daarom komen we langs om eerst kennis te maken en de vacature te inventariseren. Op deze manier kunnen wij een goed totaalbeeld vormen.

02

Een plan op maat

Nadat we weten wat de wensen en eisen zijn, maken we een plan op maat. Hierin stellen we een uitgebreid kandidaat-profiel op, schrijven een verrassende vacaturetekst en brengen deze onder de aandacht bij de juiste doelgroep.

03

De zoektocht

Onze recruitment consultants stellen via het eigen netwerk en diverse andere kanalen een search op. Iedere potentiële kandidaat wordt persoonlijk aangeschreven.

04

Voorstellen

Voordat wij kandidaten aan je gaan voorstellen, spreken wij hen uitvoerig eerst zelf. Alle recruitment consultants van WOM zijn gespecialiseerd in een vakgebied waardoor zij een juiste inschatting én match kunnen maken.

05

Sollicitaties

Na een selectie vinden de eerste gesprekken plaats. Wij fungeren tijdens dit proces als sparringpartner, zorgen voor een terugkoppeling en plannen alle gesprekken in. Wij blijven nauw betrokken en evalueren iedere stap zorgvuldig.

06

Onboarding

Voelt het goed? Dan helpen we jou en de professional natuurlijk bij het vervolgproces en zorgen we dat de handtekeningen snel gezet worden.

07

Evaluatie

Is alles naar wens gelopen? Wat kan er beter de volgende keer? We vinden het belangrijk om te blijven evalueren, want zo kunnen we in een samenwerking echt van waarde zijn voor elkaar.

04. Wat we concreet bieden

Om het recruitmentproces op te starten, investeren wij tijd en recruitmentmarketingbudget in de vacature. Om ervoor te zorgen dat een deel van de kosten gedekt zijn, vragen we een retained fee (zie kosten). Je krijgt hiervoor:

1. Een herschreven vacaturetekst door een professionele tekstschrijver
2. Doorplaatsing op website en circa 25 jobboards
3. Een LinkedIn Jobslot
4. Gepersonaliseerde LinkedIn aanschrijvingen
5. Social media posts (indien overeengekomen met social advertising)
6. Een assessment: DISC- en drijfverenanalyse
7. Evaluatiemomenten met tussentijdse rapportage
8. Indien overeengekomen een vacaturevideo/blogpost

Daarnaast bieden wij bij ieder recruitmentproces:

- ✓ Een vaste recruitment consultant als aanspreekpunt
- ✓ Advies met betrekking tot het gewenste profiel (onderbouwd met arbeidsmarktdata)
- ✓ Ondersteuning bij het volledige proces, van searchen tot onboarden



05. Kosten

Werving- en selectiebemiddeling

Bij een succesvolle plaatsing vragen wij 25% van het bruto jaarsalaris (inclusief bruto emolumenten)*.

Retained fee

Naast de werving- en selectiebemiddeling fee hanteren wij een retained fee van 3.500,- euro en voor management/directie posities 5.500,- euro per opdracht.

Hoe werkt de retained fee?

De retained fee (eerste factuur) wordt betaald wanneer het werving- en selectieproces is gestart. Bij een succesvolle plaatsing wordt de retained fee in mindering gebracht op de tweede factuur. Deze factuur ontvang je tussen contractondertekening en startdatum.

Interim & detachering

Hiervoor wordt geen retained fee in rekening gebracht. Meer informatie omtrent interim en detachering op aanvraag.

*De wervingsfee die Werving op Maat hanteert bestaat uit het fulltime bruto jaarsalaris (op basis van 40 uur) inclusief vakantiegeld en bruto emolumenten. Denk hierbij aan een 13e maand, vakantietoeslag, winstuitkering en leaseauto.



06. Samenwerkingsvormen

Exclusiviteit ★

Wij werven en selecteren een geschikte kandidaat op basis van exclusiviteit.

- ✓ Focus op het werven van junior, medior en senior professionals.
- ✓ Exclusiviteit: WOM werft als enige bureau voor de vacature (met naam en toenaam)
- ✓ 1 DISC- en drijfveren analyse
- ✓ Online advertising budget van 500,- euro
- ✓ Uitgelicht als top vacature

3.500,- retained fee

excl. 25% fee bij succesvolle plaatsing

Executive Search ★★

Wij werven en selecteren een kandidaat voor een topositie binnen jouw organisatie.

- ✓ Focus op het werven van MT of DT posities.
- ✓ Kritische en discrete werkwijze en benadering
- ✓ Exclusiviteit: WOM werft als enige bureau voor de vacature (met naam en toenaam)
- ✓ 1 DISC- en drijfveren analyse
- ✓ Online advertising budget van 1.000,- euro
- ✓ Uitgelicht als Executive Search vacature

5.500,- retained fee

excl. 25% fee bij succesvolle plaatsing

Partnership op maat ★★★

Wij leveren maatwerk en kijken naar de lange termijn doelstellingen, zodat de juiste kandidaten geworven worden.

- ✓ Plan op maat afgestemd op de wensen, behoeften en arbeidsmarkt
- ✓ Exclusieve lange termijn samenwerking met contract o.b.v. van 1, 2 of 3 jaar
- ✓ DISC- en drijfverenanalyses in afstemming
- ✓ Online advertising budget afhankelijk van aantal en soort vacatures
- ✓ Uitgelicht als top vacature/Executive Search vacature

Prijs op aanvraag

afhankelijk van wensen en behoeften tegen voordelige tarieven



07. Assessments

Een assessment is bij iedere samenwerkingsvorm inbegrepen.

Assessment consultant Pauline de Boer neemt in de laatste fase van de sollicitatieprocedure één DISC- en drijfveren analyses af. Dit doen wij om organisaties meer inzicht en zekerheid te geven tijdens het werving- en selectieproces.

DISC-en drijfveren analyse

Deze analyse brengt de persoonlijke gedragstijl en de meest belangrijke innerlijke motivatoren in beeld. Hoe gedraagt iemand zich en waarom doet hij of zij dit?

Management Drives

Deze analyse brengt het persoonlijkheidsprofiel en persoonlijk leiderschapstijl in beeld. Hoe gedraagt iemand zich in normale en stressvolle situaties?

Extra assessments afnemen?

Meerdere DISC- en drijfveren analyses afnemen of interesse in een Management Drives assessment? Neem dan contact op met Pauline de Boer voor de mogelijkheden.

[Meer informatie](#)



08. Online advertising budget

Meer exposure genereren?

Aanvullend op het huidige online advertising budget, is het mogelijk om de waarde van het budget te verhogen. Dit doen wij voor 250,-, 500,- of 1.000,- euro extra. Zo krijgt jouw vacature meer exposure, zorgen wij voor doelgroep targeting en behalen we gerichte resultaten.

Omdat de waarde van het online advertising budget afhankelijk is van de complexiteit van de vacature, geven wij een passend advies over het budget.

We adverteren bijvoorbeeld op Facebook, Instagram en/of LinkedIn. Andere on- en/of offline vormen van advertising zijn bespreekbaar en worden meegenomen in het advies.



09. Klanten

Werving op Maat onderscheidt zich doordat het team proactief meedenkt en snel scherpstelt wat je nodig hebt voor je organisatie, ook op de lange termijn. Door de scherpe en out of the box aanpak van Werving op Maat is een groot deel van het management team succesvol gezamenlijk samengesteld.



Kishan Lodhia, directeur ICT bij Flynth adviseurs en accountants



WOM

10. Mogen wij met jou samenwerken?



Jurgen Stolk
Co-owner



Stefan Derksen
Co-owner



Jessica Bosman
Officemanager



Joyce Gebert
Office assistent



Linsey Marks
Recruitment consultant



Merel Verwoerd
Recruitment consultant



Nienke Arends
Recruitment consultant



Pauline de Boer
Assessment consultant



Famke Nieuwland
Recruitment assistent



Finn Vullings
Recruitment consultant



Steven Hermsen
Recruitment consultant



Youssef El Berrah
Sr. recruitment consultant



Bart Verplak
Sr. recruitment consultant



Eileen Bakker
Business unit manager



Birgit v. Herk
Marketing manager



Laura v. Moolenbroek
Copywriter



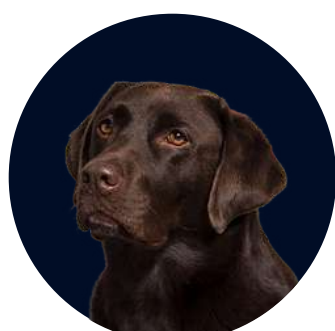
Ilse Hendriks
Contentmarketeer



Romay v. Splunteren
Business support



Féline vd. Does de Willebois
Business support



Bo
Feel good manager





Contact

Willemsplein 44
6811 KD Arnhem
026-2067001
info@wervingopmaat.nl

www.wervingopmaat.nl
Volg ons ook op [LinkedIn!](#)

